

## Kursleitung

### Dr. Franz Will

Dipl.-Supervisor für soziale Berufe, Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision & Coaching e.V., Supervision & Training, München

## Teilnehmerkreis

alle Berufsgruppen

## Teilnehmerzahl

16 Personen

## Termin

Montag, 27.10.2025, 12:30 Uhr bis  
Mittwoch, 29.10.2025, 13:00 Uhr

## Kursgebühr

640,00 € inkl. Unterkunft und Verpflegung  
540,00 € ohne Ü/F, inkl. Verpflegung

## Anmeldung und Information

Bildungswerk Irsee  
Klosterring 4  
87660 Irsee  
Tel.: +49 (0)8341 906-608 oder -604  
Fax: +49 (0)8341 906-605  
E-Mail: info@bildungswerk-irsee.de



## Veranstaltungsort

Kloster Seeon, Kultur- und Bildungszentrum  
des Bezirks Oberbayern  
Klosterweg 1  
83370 Seeon  
Tel.: +49 (0)8624 897-0

## Sie erreichen Kloster Seeon

### mit dem Auto

- Autobahn A8 bis Ausfahrt Grabenstätt;  
über Grabenstätt, Chieming und Seebruck
- Autobahn A8 bis Ausfahrt Bernau/Prien am  
Chiemsee;  
über Prien, Rimsting, Eggstätt, Roitham oder  
über Prien, Rimsting, Breitbrunn, Gstadt am  
Chiemsee und Seebruck
- B 304 über Ebersberg, Wasserburg, Obing

### mit der Bahn

bis Bad Endorf, von dort mit dem Taxi



**Bildungswerk Irsee**  
www.bildungswerk-irsee.de

## Emotionen am Arbeitsplatz

Kurs 2722/25

27.10.2025 - 29.10.2025  
Kloster Seeon

Stand: 12.06.2025



# Psychotherapie & Psychosomatik

---

## Emotionen am Arbeitsplatz (Kurs 2722/25)

Im "Biotop" Arbeitsplatz wuchern die Emotionen. Da gibt es bei den Teammitgliedern Wünsche nach Anerkennung, Akzeptanz, Geborgenheit und Nähe und gleichzeitig heftige Bedürfnisse nach Distanz und Abgrenzung. Emotionen können befruchten und blockieren - wer ihre "Sprache" versteht, kann ihre Kraft für Teamprozesse kreativ einsetzen.

### Workshopziele für die Teamarbeit

- Interessenunterschiede im Team erkennen und einen tragfähigen Ausgleich herstellen
- Effektive Zusammenarbeit im Team statt Kämpfe auf Nebenkriegsschauplätzen
- Gesprächsstrategien, die auch bei "schwierigen" MitarbeiterInnen greifen

### Workshopziele zur persönlichen Entlastung und Arbeitsverbesserung

- Die Grenze zwischen Beruf- und Privatleben beachten
- Abklärung der eigenen Teamerwartungen mit denen der KollegInnen
- Mehrere Generationen von Mitarbeitenden: Das Lebensalter bestimmt die Arbeitshaltung

### Methoden

Kompakt supervision, Perspektivwechsel, Impulsreferate und Fallarbeit

### Hoher Praxistransfer

Es besteht die Möglichkeit, "knifflige" Situationen zur Bearbeitung in den Workshop einzubringen.

## Montag, 27.10.2025

---

- 12:30 Uhr Mittagessen
- 14:00 Uhr Einführung: Emotionen am Arbeitsplatz  
Die Opfer-Täter-Dynamik im Team
- 15:30 Uhr Kaffeepause
- 16:00 – 17:30 Uhr Fallsammlung: schwierige Situationen im Team
- 19:00 Uhr Abendessen

## Dienstag, 28.10.2025

---

- 07:30 Uhr Frühstück
- 09:00 Uhr Fallbearbeitung 1 und Strategien zur Konfliktlösung
- 10:30 Uhr Kaffeepause
- 11:00 Uhr Gesprächsführung »Kritik ohne Angriff«  
Vorstellung der Methode und praktische Anwendung
- 12:30 Uhr Mittagessen
- 14:00 Uhr Fallbearbeitung 2 und Strategien zur Konfliktlösung
- 15:30 Uhr Kaffeepause
- 16:00 – 17:30 Uhr Inputreferat: Enttäuschungen - Nähe und Distanz im Team  
Inputreferat: „gefühlter“ schlechter Dienstplan
- 19:00 Uhr Abendessen

## Mittwoch, 29.10.2025

---

- 07:30 Uhr Frühstück
- 09:00 Uhr Inputreferat: Leitung – stellvertretende Leitung und Team –  
Strategien für eine komplexe Dreiecksbeziehung
- 10:30 Uhr Kaffeepause
- 11:00 Uhr Welche Faktoren steuern die Dynamik im Team?  
Auswertung
- 12:30 Uhr Mittagessen

(Änderungen vorbehalten)

### Themen und Inhalte

- Analyse: Welche Kräfte beeinflussen die Arbeitsprozesse? Welchen Anteil besitzen Strukturen, welchen Emotionen?
- Gefühle und Strukturen steuern - konkrete Strategien für den Berufsalltag
- Konfliktlösung mit der Gesprächsführung "Kritik ohne Angriff"
- Leitung, stellvertretende Leitung und Team - Strategien für eine komplexe Dreiecksbeziehung
- Problematisches Verhalten ansprechen, ohne Motivation zu zerstören
- Frauen- und Männerteams im Vergleich