

## Kursleitung

**Maria Heuvelmann**, Dipl.-Psychologin,  
Psychodramaleiterin, Organisationsberaterin,  
Supervisorin und Coach, volver-beratung, Brühl

## Teilnehmerkreis

Führungskräfte aus dem Gesundheits- und  
Sozialwesen, Verantwortliche aus dem  
Personalbereich sowie BGM-Beauftragte

## Teilnehmerzahl

16 Personen

## Termin

Mittwoch, 29.03.2023, 12:30 Uhr bis  
Freitag, 31.03.2023, 13:00 Uhr

## Kursgebühr

565,00 € inkl. Unterkunft und Verpflegung  
465,00 € inkl. Verpflegung

## Anmeldung und Information

Bildungswerk Irsee  
Klosterring 4  
87660 Irsee  
Tel.: +49 (0)8341 906-608 oder -604  
Fax: +49 (0)8341 906-605  
E-Mail: [info@bildungswerk-irsee.de](mailto:info@bildungswerk-irsee.de)



## Veranstaltungsort

Kloster Irsee  
Schwäbisches Tagungs- und Bildungszentrum  
Klosterring 4  
87660 Irsee  
Tel.: +49 (0)8341 906-00

## Sie erreichen Kloster Irsee

### mit dem Auto

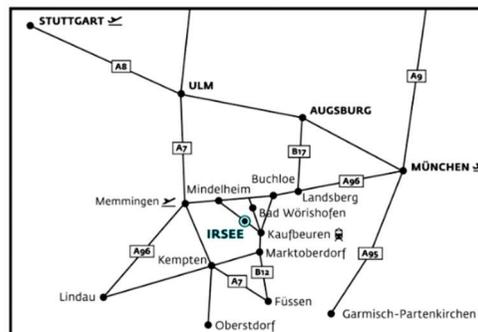
Von Norden wie von Süden über die A7 Ulm-Kempten, bei Memmingen auf die A96 Richtung München bis zur Ausfahrt Bad Wörishofen, hier Richtung Kaufbeuren.

Von München und Augsburg aus in einer Stunde über die A96. Ab Ausfahrt Jengen/Kaufbeuren weiter auf der B12 bis zur Ausfahrt Germaringen/Neugablonz/Pforzen/Irsee.

### mit der Bahn

Das von Irsee 7 km entfernte Kaufbeuren verfügt über günstige Zugverbindungen von und nach Augsburg, München und Zürich.

Zwischen Irsee und Kaufbeuren gibt es werktags eine stündliche Busverbindung (Irsee Haltestelle „Kriegerdenkmal“ / Busbahnhof „Kaufbeuren Plärrer“). Von dort können Sie umsteigen in Richtung „Bahnhof Kaufbeuren“ (siehe auch [www.vg-kirchweihthal.de](http://www.vg-kirchweihthal.de)).



Stand: 29.08.2022

**Bildungswerk Irsee**  
[www.bildungswerk-irsee.de](http://www.bildungswerk-irsee.de)

# Strategisches Risiko Personal – Herausforderungen und Chancen einer bindenden Arbeitskultur

Kurs 4017/23

29.03.2023 - 31.03.2023  
Kloster Irsee

## 4 Führung & Management & Moderation

---

### 4017/23 Strategisches Risiko Personal – Herausforderungen und Chancen einer bindenden Arbeitskultur

Die Personalfrage wird in den Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens immer mehr zum strategischen Risiko: parallel zur stetig wachsenden Komplexität der Aufgaben sowie Ansprüchen an Leistungen und Qualität werden die Fachkräfte immer knapper. Gleichzeitig sind die Arbeitsplätze in diesen Bereichen sowieso schon risikobehaftet (z.B. ungünstige und unkalkulierbare Arbeitszeiten, anspruchsvolle Klientel mit z.T. grenzverletzendem Verhalten).

Dieses Spannungsfeld hat negative Auswirkungen auf die Kultur des Miteinanders wie auch auf Wohlbefinden und Arbeitsfreude der einzelnen Beschäftigten. Die Folge: immer weniger BewerberInnen, steigende Ausfallzeiten, hohe Fluktuation, geringe Berufsverweildauer usw.

Diesem sehr komplexen Sachverhalt wirksam zu begegnen wird daher immer stärker zum Überlebensfaktor von ganzen Abteilungen und Organisationen im Gesundheitswesen - und damit zur strategischen Management- und operativen Führungsaufgabe.

Das Seminar nähert sich dem Themenkomplex aus verschiedenen Richtungen an: Welche Faktoren bewirken eine "gesunde = konstruktive und kreative Arbeitskultur" und ziehen eine stabile Mitarbeitendenbindung nach sich? Welchen Stellenwert haben Unternehmenskulturansätze und BGM-Konzepte? Was ist gemeint mit Sinnstiftung und Lebendigkeit in Organisationen?

Am Ende des Seminars verfügen die Teilnehmenden über ein solides Grundwissen und erste Ansätze zur Entwicklung einer Identitäts- und sinnstiftenden sowie bindenden Arbeitskultur.

Methoden: Theorie-Input im Wechsel mit Kleingruppenarbeiten und Plenumsdiskussionen, sowie Praxissimulationen.

### Mittwoch, 29.03.2023

---

12:30 Uhr **Begrüßung** im Foyer  
Dr. Stefan Raueiser  
Leiter Bildungswerk  
Mittagessen

14:00 Uhr **Kennenlernen / Überblick  
Lebendige und  
gesundheitsfördernde Arbeitskultur  
– ein bedeutsamer wie diffuser  
Gegenstand**

15:30 Uhr Kaffeepause

16:00 – 17:30 Uhr **Reflektion: Wo steht meine  
Organisation bezüglich einer  
lebendigen und bindenden  
Arbeitskultur?**

18:00 Uhr Abendessen

### Donnerstag, 30.03.2023

---

07:00 Uhr Frühstück

09:00 Uhr **Kultur der Lebendigkeit oder  
Gesundheitskultur?  
Studienergebnisse zum Einfluss von  
BGM-Konzepten auf die  
Mitarbeiter\*innenzufriedenheit**

10:30 Uhr Kaffeepause

11:00 Uhr **Aspekte und Bestandteile einer  
sinnstiftenden und lebendigen  
Organisationskultur**

12:30 Uhr Mittagessen

### Fortsetzung Donnerstag, 30.03.2023

---

14:00 Uhr **Wirkung erzeugen bei  
Bewerber\*innen und  
Mitarbeitenden: Langfristige  
Strategien und Quick Wins**

15:30 Uhr Kaffeepause

16:00 – 17:30 Uhr **Transfer auf die eigene  
Organisation: Was können nächste,  
passende Schritte in Richtung  
lebendiger Arbeitskultur sein?**

18:00 Uhr Abendessen

### Freitag, 31.03.2023

---

07:00 Uhr Frühstück

09:00 Uhr **Chancen und Hindernisse in meinem  
Arbeitsfeld – Praxistransferübungen  
und Fallbeispiele**

10:30 Uhr Kaffeepause

11:00 Uhr **Letzte Fragen, Reflektion des  
Seminars, Abschluss und  
Auswertung**

12:30 Uhr Mittagessen

(Änderungen vorbehalten)

### Themen und Inhalte

- Studienergebnisse: BGM - was wird da eigentlich behandelt?
- Aspekte der Unternehmenskulturgestaltung
- Besonderheiten im Gesundheits- und Sozialwesen bei der Entwicklung einer tragfähigen Mitarbeiter-Innenbindung