

Kursleitung

Kathrin S. Müller

Dipl.-Pädagogin, Mediatorin, Unternehmensberaterin
für Personalentwicklung, Stephanskirchen

Teilnehmerkreis

angehende Führungskräfte aus allen Bereichen

Teilnehmerzahl

15 Personen

Termin

Montag, 13.07.2026, 12:30 Uhr bis
Mittwoch, 15.07.2026, 13:00 Uhr

Kursgebühr

645,00 € inkl. Unterkunft und Verpflegung
545,00 € ohne Ü/F, inkl. Verpflegung

Anmeldung und Information

Bildungswerk Irsee
Klosterring 4
87660 Irsee
Tel.: +49 (0)8341 906-608 oder -604
E-Mail: info@bildungswerk-irsee.de
www.bildungswerk-irsee.de



Veranstaltungsort

Kloster Seeon, Kultur- und Bildungszentrum
des Bezirks Oberbayern
Klosterweg 1
83370 Seeon
www.kloster-seeon.de

Sie erreichen Kloster Seeon

mit dem Auto

- Autobahn A8 bis Ausfahrt Grabenstätt;
über Grabenstätt, Chieming und Seebruck
- Autobahn A8 bis Ausfahrt Bernau/Prien am
Chiemsee;
über Prien, Rimsting, Eggstätt, Roitham oder
über Prien, Rimsting, Breitbrunn, Gstadt am
Chiemsee und Seebruck
- B 304 über Ebersberg, Wasserburg, Obing

mit der Bahn

bis Bad Endorf, von dort mit dem Taxi



Stand: 25.02.2026

Bildungswerk Irsee
www.bildungswerk-irsee.de

Reflexionstage für angehende Führungskräfte

Kurs 4007/26

13.07.2026 - 15.07.2026
Kloster Seeon

4 Führung & Management & Moderation

Kurs 4007/26: Reflexionstage für angehende Führungskräfte

Nach jeweils kompakt dargestellten Anregungen zu wesentlichen Führungsthemen können Sie sich dazu selbst in Ihren Kompetenzen reflektieren. Dies geschieht in einem Wechsel aus Einzelarbeit, Praxisbeispielen mit Feedback, Erfahrungsaustausch im Plenum und in der Kleingruppe. So bekommen Sie einen guten Überblick und können hinsichtlich Ihrer weiteren Kompetenzentwicklungen differenzierte Entscheidungen treffen.

Themen

- Klärung der eigenen Führungsrolle: Was ist gute Führung?
- Gesprächskompetenz (nicht nur) im Konflikt
- Gesundheitsmanagement
- Teambildung und Gruppendynamik

Zur Transfersicherung können Sie als Abschluss Ihre Entwicklungspotentiale formulieren und mittels Zielskalierung Ihre nächsten konkreten Schritte festlegen.

Montag, 13.07.2026

12:30 Uhr	Mittagessen
14:00 Uhr	Klärung der eigenen Führungsrolle: Was ist gute Führung? Souveränität – auf beiden Seiten! Entwicklung der Führungsstile Grundlagen für die Reflexionsrunden
15:30 Uhr	Kaffeepause
16:00 – 17:30 Uhr	Klärung der eigenen Führungsrolle Fortsetzung Selbstreflexion und Reflexionsrunden
18:00 Uhr	Abendessen

Dienstag, 14.07.2026

07:30 Uhr	Frühstück
09:00 Uhr	Gesprächskompetenz Schutzstrategien und ihre Auswirkungen Hilfreiche Gesprächselemente Vom Konflikt zur Lösung Kreislauf einer Konfliktbewältigung
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Gesprächskompetenz Fortsetzung Praxisbeispiele und Reflexionsrunden
12:30 Uhr	Mittagessen
14:00 Uhr	Gesprächskompetenz Fortsetzung Gemeinsame Bearbeitung der Beispiele Gesundheitsmanagement Einstieg

Dienstag, 14.07.2026, Fortsetzung

15:30 Uhr	Kaffeepause
16:00 – 17:30 Uhr	Gesundheitsmanagement Aufgaben und Einflussmöglichkeiten der Führungskraft im Betrieblichen Gesundheitsmanagement Auswirkungen des Führungsverhaltens auf die Gesundheit der Mitarbeiter Eigene Belastungsmuster und Anteile in Belastungssituationen erkennen (Vorbildfunktion) Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch
18:00 Uhr	Abendessen

Mittwoch, 15.07.2026

07:30 Uhr	Frühstück
09:00 Uhr	Teambildung und Gruppendynamik TZI-Modell nach Ruth Cohn mit Team-Diagnose und Teambildungsphasen Selbstreflexion und Erfahrungsaustausch
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Reflexion und Transfersicherung: Persönliche Entwicklungspotentiale mit Zielskalierung
12:30 Uhr	Mittagessen

(Änderungen vorbehalten)